

Administració Local**2015-09215****Ajuntament de Salou****Patronat Municipal de Turisme de Salou****ANUNCI**

sobre la modificació de les bases de cinc borses de treball permanents del Patronat Municipal de Turisme de Salou, en la categoria de: conductors/es i cobradors/es del Tren turístic, repartidors/es, auxiliars informadors/es i informadors/es del Patronat Municipal de Turisme de Salou

El regidor delegat de Turisme, en data 9 de setembre, va dictar, entre d'altres, la següent resolució número PAT/63/2015, la qual es fa pública pel seu coneixement general.

APROVAR la modificació de les bases genèriques i específiques de les borses de treball permanents del Patronat Municipal de Turisme de Salou, per a cinc categories: conductors/es i cobradors/es del Tren turístic, repartidors/es, auxiliars informadors/es i informadors/es.

El regidor delegat de Turisme, en data 9 de setembre, va resoldre modificar les bases d'aquestes borses de treball, bases genèriques que es transcriuen a continuació com annex I i les específiques que es transcriuen a continuació com annexos del II al VI que regeixen aquest procediment i que es publiquen en un text íntegre a continuació.

Salou, 16 de setembre de 2015.

El secretari del Patronat Municipal de Turisme de Salou, Enric Ollé Bidó.

ANNEX I**BASES GENÈRIQUES DE FUNCIONAMENT DE LES BORSES DE TREBALL PERMANENTS DEL PATRONAT MUNICIPAL DE TURISME DE SALOU****1. Objecte de la convocatòria i àmbit d'aplicació:**

Aquestes bases genèriques regulen les normes comunes que han de regir les convocatòries i procediments de selecció per a la creació de les borses de treball permanents del Patronat Municipal de Turisme, per personal laboral, als efectes de realitzar les contractacions de caràcter temporal que es requereixin en les diverses unitats per al bon funcionament dels serveis.

L'objecte de la convocatòria és el descrit a l'annex d'especificacions per a cada borsa de treball convocada.

Les bases genèriques i els annexos d'especificacions vinculen i són d'obligat compliment per a l'Administració convocant, per als òrgans de selecció que han de valorar les proves selectives i per als qui participen en els processos selectius.

2. Convocatòria i annexos d'especificacions:

Els anuncis de cada convocatòria i aquestes bases, amb el seu annex d'especificacions, es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, a la plana web de la corporació, www.salou.cat i/o a la web del Patronat de Turisme de Salou, www.visitsalou.eu, i se'n farà la màxima difusió per altres mitjans.

Els tràmits del procés selectiu es publicaran al tauler d'edictes de la plana web de la Corporació, www.salou.cat, i/o a la web del Patronat de Turisme de Salou, www.visitsalou.eu

3. Condicions i requisits que han de reunir els aspirants:

Els/les aspirants que participen en els processos selectius que regulen aquestes bases genèriques de les borses de treball permanents hauran de reunir els requisits que es relacionen més endavant, i manifestar la seva voluntat de participar en el procediment selectiu mitjançant el model oficial d'instància que es pot recollir a l'oficina de l'OAC de l'Ajuntament de Salou i que es dirigirà al President del Patronat de Turisme en hores d'oficina de dilluns a divendres de 08.30 a 14.00. Juntament amb la instància, s'ha de presentar original i fotocòpia per compulsar del document identificatiu, dels mèrits al·legats (s'entendrà per fotocòpia compulsada el document original escanejat des de l'OAC) i un currículum vitae, en el registre general de la Corporació de manera permanent a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria.

Les instàncies també es podran presentar en la forma determinada a l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, en aquest supòsit l'aspirant haurà de comunicar immediatament aquest fet al Patronat de Turisme de Salou, via fax (977 380747), telegrama (Passeig Jaume I, 4 SALOU 43840) o email (pmtsalou@salou.cat) dirigit al departament d'Informació, adjuntant la còpia del gir postal de pagament de drets d'examen.

Les instàncies segons l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre es podran presentar a:

- a) Als registres dels òrgans administratius a que es dirigeix.
- b) En els registres de qualsevol òrgan administratiu, que pertanyi a l'Administració General de l'Estat, a la de qualsevol Administració de les Comunitats Autònomes.
- c) En les oficines de Correus, mitjançant correu administratiu.
- d) En les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger.

Si es tramita la instància d'alguna d'aquestes maneres, s'han de pagar els drets d'examen mitjançant gir postal.

Per ser admès, i en el seu cas, participar en els processos selectius d'aquestes borses permanents, els aspirants han de reunir en el moment de presentar la sol·licitud, els següents requisits:

- a) Nacionalitat: Ser ciutadà espanyol, d'acord amb les lleis vigents, o nacionals de qualsevol altres Estats membres de la Unió Europea, restant exclosa, en tot cas, l'accés d'aquests últims a aquelles places o càrrecs que impliquin exercici d'autoritat (policia local). En idèntiques condicions poden accedir a la funció pública els ciutadans dels estats els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en els temes en què aquesta és troba definida en els tractats de la UE. Els estrangers podran accedir als llocs de treball reservats al personal laboral en el marc de la Llei d'estrangeria i d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Ser ciutadà espanyol per les places reservades al cos de la policia local.
- b) Edat: Haver complert 16 anys i no excedir l'edat establerta com a màxima per a l'ingrés en un cos o una escala, o en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) Titulació: Estar en possessió de la titulació suficient o estar en condicions d'obtenir-la en la data de finalització de presentació d'instàncies per prendre part de les proves selectives, indicada a l'annex d'especificacions de la borsa convocada.

En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, tant en titulació mínima exigida com en matèria d'idiomes, correspon a l'aspirant acreditar-ho mitjançant certificat expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència que ho acrediti.

- d) Conèixer les dues llengües oficials a Catalunya (català i castellà):

Les persones candidates han de lliurar dins el termini de presentació de sol·licituds un dels documents següents:
CATALÀ:

- a) Document que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després del 1992. Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.
- b) Fotocòpia confrontada de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell de català que s'indica a l'annex d'especificacions, de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent.

També estan exemptes de fer la prova de català les persones candidates que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció també es pot fer fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, aportant davant l'òrgan qualificador l'original i una fotocòpia de la documentació esmentada.

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell indicat a l'annex d'especificacions amb caràcter obligatori, la qual es qualificarà d'apta o no apta.

CASTELLÀ:

- a) Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de demostrar coneixements de nivell superior de castellà. En cas de no acreditar-ho documentalment s'haurà de superar una prova. Per acreditar el nivell superior de castellà es necessari:
 - Certificat conforme s'ha cursat primària, secundària i batxillerat a l'Estat Espanyol.
 - Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat tots les proves adreçades a la seva obtenció.
 - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.
- e) Presentar fotocòpia compulsada del DNI o equivalent.

- f) Complir les condicions específiques per exercir les funcions que dins el cos i l'escala li poden ser encomanades, d'acord amb allò que es prevegi per reglament.
- g) No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic.
- h) No patir cap malaltia, deficiència o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions.
- i) No trobar-se afectat per causa d'incompatibilitat establerta per la legislació vigent.
- j) Posseir els requisits específics de les respectives convocatòries singulars i que s'hauran de reunir en el moment en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies.

4. Sistema de selecció: Concurs

5. Proves selectives:

Consta de dues fases:

FASE D'OPOSICIÓ:

1er. Exercici (de caràcter obligatori i eliminatori): Consistirà en la realització d'una prova de coneixements de la llengua catalana equivalent al nivell indicat a l'annex d'especificacions, de la Junta Permanent de Català, durant el temps que l'òrgan qualificador estimi necessari.

Estaran exempts d'aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment, o segons s'acredita al punt d) de la base 3 de les bases genèriques que regeixen aquestes borses de treball.

L'exercici es qualificarà com a apte o no apte, i caldrà la qualificació d'apte per superar la prova i passar a la següent.

2on. exercici (de caràcter obligatori i eliminatori): Consistirà en la realització d'una prova de coneixements de llengua superior de castellà.

Estaran exempts d'aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment, o segons s'acredita al punt d) de la base 3 de les bases genèriques que regeixen aquestes borses de treball.

L'exercici es qualificarà com a apte o no apte, i caldrà la qualificació d'apte per superar la prova i passar a la següent.

3er Exercici: Prova complementària: Si s'ha de realitzar, s'indicarà a l'annex d'especificacions de la convocatòria concreta.

FASE DE CONCURS:

A la fase de concurs es preveuen avaluar els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants en el període de presentació d'instàncies, en base a la puntuació que s'especifica a continuació:

a) Experiència en treballs similars: màxim de 10 punts.

a.1) Per haver realitzat tasques en treballs similars als de l'objecte de la convocatòria de la borsa de treball, a qualsevol administració pública, en qualsevol règim, 0,25 punts per mes.

a.2) Per haver realitzat tasques en treballs similars als de l'objecte de la convocatòria de la borsa de treball, en el sector privat, en qualsevol règim 0,15 punts per mes.

b) Formació professional:

Per cursos de formació i perfeccionament relacionats amb les tasques pròpies de la plaça o lloc de treball objecte de la convocatòria de la borsa de treball, fins a un màxim de 5 punts:

- Fins a 30 hores: 0,25 punts

- De 31 a 50 hores: 0,35 punts

- Més de 50 hores: 0,45 punts

c) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell exigít a la convocatòria de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, segons aquest barem:

- Nivell de català immediatament superior a l'exigít, 0,25 punts.

- Altres nivells superiors de català, 0,50 punts.

6. Funcionament i puntuació de la borsa i relació dels aspirants:

El funcionament d'aquesta borsa és el següent:

La puntuació inicial de cada aspirant serà la suma de les valoracions dels mèrits aportats amb la instància per participar en la borsa de treball convocada.

De forma permanent es podrà adjuntar documentació de mèrits per tal d'actualitzar les dades i valoracions inicials. Segons les necessitats de recursos humans en la borsa convocada s'anirà cridant a cada aspirant per l'ordre de puntuació de la fase de concurs (mèrits aportats), i en el cas de que la convocatòria exigeixi prova complementària, es realitzarà a l'aspirant cridat, el qual haurà d'obtenir la qualificació d'apte/a en aquesta prova per ser contractat/da.

En cas que l'aspirant no acrediti documentalment el nivell d'un dels idiomes exigits a les bases específiques de cada categoria, l'òrgan qualificador es reserva el dret de realitzar una prova de nivell de la llengua corresponent en els casos següents:

- Quan l'aspirant acrediti documentalment haver viscut un període de temps superior a sis mesos en un país en el qual sigui oficial un dels idiomes requerits a les condicions que han de reunir els aspirants, concretament en el cas de l'anglès, francès o alemany.
- Quan l'aspirant acrediti mitjançant el títol d'una acadèmia privada o mitjançant cursos oficials sense acreditar en el MECR el nivell d'anglès, francès o alemany requerit a la borsa a la qual s'inscriu.
- Quan l'aspirant declari que l'anglès, francès o alemany és la seva llengua materna.

El resultat d'aquesta prova de nivell serà en el que l'òrgan qualificador es basarà per valorar els mèrits de l'aspirant. Les publicacions dels llistats dels aspirants d'aquestes borses es publicarà cada mes en el tauler d'anuncis i a la plana web de la Corporació, www.salou.cat i/o a la web del Patronat de Turisme, www.visitsalou.eu i formaran part d'aquest llistat les instàncies presentades durant els dies 1 al 25 del mes en curs més les acumulades ja presentades.

Exclusions de la Borsa.

Cap aspirant serà exclòs de la borsa a no ser que concorrin causes objectives que justifiquin aquesta exclusió.

L'aspirant veurà decaigut el seu dret a ser cridat en l'ordre establert en la borsa de treball si, al ser cridat en temps i forma pel Patronat de Turisme, per una proposta de treball sense contractació mínima, l'aspirant renunciés a aquesta proposta de contractació. En aquest cas, l'aspirant veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins de la borsa per passar a ocupar el darrer lloc dins del darrer bloc establert a efectes de prelación. Per tant, el rebuig d'una oferta de treball no suposarà l'exclusió de la borsa de treball, sinó simplement el seu pas a la darrera posició en l'ordre de prelación establert en la borsa.

No serà d'aplicació el que s'estableix en el paràgraf anterior, en cas que concorrin causes degudament justificades que impossibilitin la incorporació immediata com per exemple circumstàncies que posin en risc la salut.

7. Contractacions:

El Patronat de Turisme seguirà l'ordre estricte de puntuació per poder efectuar la contractació d'aquests aspirants. No obstant i en atenció a casos excepcionals degudament motivats i a petició de l'òrgan competent es podrà contractar a altres candidats que figuren en aquesta borsa de treball, sense seguir l'ordre de puntuació, als efectes de buscar sempre la millor adequació entre el perfil competencial del lloc de treball a ocupar i les característiques personals i funcionals de l'aspirant.

Per poder fer efectiva la contractació de l'aspirant, aquest haurà de formar part del darrer llistat publicat de la borsa convocada. Si no forma part d'aquest llistat, no es podrà fer efectiva la seva contractació fins a la següent publicació a la plana web del llistat provisional on aparegui en nom de l'aspirant.

8. Període de pràctiques/prova de caràcter selectiu:

L'aspirant que proposi l'òrgan selectiu, en nombre no superior a les places convocades, haurà de realitzar un període de pràctiques o de prova amb caràcter selectiu dels mesos que indiqui l'annex d'especificacions de la borsa de treball convocada, en el lloc fixat pel president del Patronat de Turisme.

El cap del departament on es realitzi el període de pràctiques o prova qualificarà el treballador d'apte o no apte. Serà necessari per superar aquest període obtenir una qualificació d'apte.

Si l'aspirant no supera aquest període perdrà tots els drets a la seva contractació, per resolució motivada del president del Patronat de Turisme, a proposta del cap del departament on s'hagi realitzat aquest període i prèvia audiència d'aquest.

Nogensmenys, tampoc caldrà esperar el transcurs total del període de pràctiques o de prova si de l'aptitud i funcions de l'ocupant del lloc es manifesta clarament la seva manca d'idoneïtat per ocupar-lo, tot això amb informe del seu responsable i audiència de l'interessat.

Quedaran excloses de les borses, de totes les categories, aquelles persones que no hagin superat el període de prova, o que en el seu expedient personal s'hi hagi incorporat informe de no adequació en contractacions anteriors.

9. Òrgan de selecció: Segons indiqui l'annex d'especificacions

10. Drets d'examen. L'import dels drets d'examen serà de 10€ per a cada borsa de treball.

No obstant això, queden exempts del pagament de les taxes:

Els aspirants que ja han format part de les borses de treball permanents del Patronat de Turisme de Salou gestionades amb anterioritat pel departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Salou, no hauran d'abonar els drets d'examen si es tornen a presentar en la borsa de treball permanent de la mateixa categoria en què van participar a l'Ajuntament.

11. Criteris a seguir en cas d'empat de puntuació dels aspirants a la borsa de treball

En cas d'empat de puntuació dels aspirants que formen part de la borsa de treball permanent convocada, es seguirà el criteri de donar preferència als aspirants segons antiguitat de permanència a la borsa.

Al llistat dels aspirants que es publiqui al Tauler d'Edictes dins a la plana web de la Corporació, www.salou.cat i/o a la plana web del Patronat de Turisme de Salou, www.visitsalou.eu, s'inclourà una columna on s'indiqui la data d'antiguitat a la borsa, per tal de poder consultar la preferència davant altres aspirants amb la mateixa puntuació.

12. Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'òrgan qualificador, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar amb el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a dret i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant el President del Patronat de Turisme.

ANNEX II

ANNEX D'ESPECIFICACIONS PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PERMANENT EN LA CATEGORIA DE CONDUCTORS/ES DEL TRENET TURÍSTIC

1. Objecte de la convocatòria:

La creació d'una borsa de treball permanent de conductors/es del Tren Turístic del Patronat Municipal de Turisme de Salou, als efectes de contractar personal laboral temporal a temps parcial o complet, depenent de les necessitats de recursos humans en aquesta categoria.

2. Condicions i requisits que han de reunir els aspirants:

Tots els aspirants han de reunir els requisits genèrics que indiquen les bases genèriques i els requisits concrets que s'indica a continuació:

a) Titulació: Estar en possessió del títol d' ESO, Graduat Escolar, FPI o equivalent.

b) Estar en possessió i acreditar el carnet de conduir del tipus D- transport de viatgers.

c) Conèixer les dues llengües oficials a Catalunya (català i castellà):

Nivell de català: Nivell bàsic (A2) de català, les persones candidates han de lliurar la documentació de certificació d'aquest nivell, aquest document pot ser algun dels que s'indica a les bases genèriques al punt d) de la base 3.

Si l'aspirant no reuneix aquest requisit, haurà de realitzar una prova de nivell de català quan sigui convocat per l'òrgan qualificador. Per la resta de condicions d'acreditació del coneixement de català, s'estarà al que disposen les bases genèriques.

Nivell de castellà: Les persones candidates hauran de demostrar el seu coneixement de castellà.

Estan exempts d'aquesta prova tots els aspirants espanyols i només els estrangers que acreditin que han cursat la educació primària, la secundària, el batxillerat o la ESO a l'Estat Espanyol o estiguin en possessió del Diploma de nivell superior d'espanyol o que ha superat totes les proves adreçades a la seva obtenció o aportin certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idioma.

En tot cas, s'acreditarà aquest coneixement de castellà amb la realització d'una prova, a criteri de l'òrgan qualificador.

3. Sistema de selecció: CONCURS DE MÈRITS

VALORACIÓ DE MÈRITS:

Valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment, d'acord amb la puntuació que s'especifica a les bases genèriques més les que s'indiquen a continuació:

a) Experiència laboral: aquest punt substitueix al punt a) de la fase de concurs de les bases genèriques:

a.1) Per haver prestat serveis com a conductor d'un tren turístic en qualsevol modalitat contractual en administracions públiques: 0,20 punts per mes amb un màxim de 3 punts.

a.2) Per haver prestat serveis com a conductor d'un tren turístic en qualsevol modalitat contractual en el sector privat: 0,15 punts per mes amb un màxim de 3 punts.

a.3) Per coneixements i serveis demostrables de mecànica d'automoció menys de 2 anys, 1 punt.

a.4) Per coneixements i serveis demostrables de mecànica d'automoció de més de 2 anys, 2 punts.

a.5) Per treballs realitzats com a conductor de transports de viatgers, mínim de 6 mesos, 0,15 punts per mes complet, fins un màxim d'1 punt.

- b) Formació professional o cursos: segons el barem de les bases genèriques.
- c) Coneixements llengua catalana: segons el barem de les bases genèriques.
- d) Altres mèrits a valorar discrecionalment per l'òrgan qualificador, fins un màxim de 0,50 punts, sempre relacionats amb el lloc de treball.

4. Entrevista personal:

Als efectes de buscar sempre la millor adequació entre el perfil competencial del lloc de treball a ocupar i les característiques personals i funcionals de l'aspirant, quan excepcionalment, no es segueixi el rigorós ordre del llistat els aspirants, s'haurà de realitzar una entrevista personal a aquells candidats que es consideri més oportú pel seu perfil curricular, cridant, sempre que sigui possible, com a mínim a 3 aspirants. Aquesta prova, quan s'hagi de realitzar, es qualificarà de 0 a 5 punts.

L'entrevista personal es realitzarà per cada procés selectiu, i quan es decideixi el candidat que ha d'ocupar el lloc de treball, tant la persona seleccionada com la resta d'aspirants entrevistats tornarà a tenir la mateixa puntuació que tenia abans de realitzar aquest procés.

5. Període de pràctiques/prova de caràcter selectiu:

Període de pràctiques o de prova amb caràcter selectiu de 2 mesos.

6. Òrgan de selecció: Està constituït per:

President:

Titular: Enric Ollé Bidó

Suplent: Hèctor Ripoll Avante

Vocals:

Titular: Ramon Domènech Fuentes, cap del departament de transports turístics.

Suplent: el qui designi el titular

Titular: Natàlia Bel Llop, tècnic de promoció turística

Suplent: el qui designi el titular

Titular: Sílvia Carrión Casas, tècnic de promoció turística

Suplent: el qui designi el titular

Secretari/ària:

Titular: Elisabet Caparó

Suplent: en qui delegui el Patronat

7. Drets d'examen.

Segons indiquen les bases genèriques.

8. Recursos

Segons indiquen les bases genèriques a la base 12.

ANNEX III

ANNEX D'ESPECIFICACIONS PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PERMANENT EN LA CATEGORIA DE COBRADORS/ES DEL TRENET TURÍSTIC

1. Objecte de la convocatòria:

La creació d'una borsa de treball permanent de cobradors/es pel Tren Turístic del Patronat Municipal de Turisme de Salou, als efectes de contractar personal laboral temporal a temps parcial o complet, depenent de les necessitats de recursos humans en aquesta categoria.

2. Condicions i requisits que han de reunir els aspirants:

Tots els aspirants han de reunir els requisits genèrics que indiquen les bases genèriques i els requisits concrets que s'indica a continuació:

a) Titulació: Estar en possessió del títol d' ESO, Graduat Escolar, FPI o equivalent.

b) Conèixer les dues llengües oficials a Catalunya (català i castellà):

Nivell de català: Nivell bàsic (A2) de català, les persones candidates han de lliurar la documentació de certificació d'aquest nivell, aquest document pot ser algun dels que s'indica a les bases genèriques al punt d) de la base 3.

Si l'aspirant no reuneix aquest requisit, haurà de realitzar una prova de nivell de català quan sigui convocat per l'òrgan qualificador. Per la resta de condicions d'acreditació del coneixement de català, s'estarà al que disposen les bases genèriques.

Nivell de castellà: Les persones candidates hauran de demostrar el seu coneixement de castellà.

Estan exempts d'aquesta prova tots els aspirants espanyols i només els estrangers que acreditin que han cursat la educació primària, la secundària, el batxillerat o la ESO a l'Estat Espanyol o estiguin en possessió del Diploma de nivell superior d'espanyol o que ha superat totes les proves adreçades a la seva obtenció o aportin certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idioma.

En tot cas, s'acreditarà aquest coneixement de castellà amb la realització d'una prova, a criteri de l'òrgan qualificador.

- c) Acreditar mitjançant documentació oficial un nivell A1 inicial de l'idioma anglès o equivalent dins el Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües (MECR).

3. Sistema de selecció: CONCURS DE MÈRITS

VALORACIÓ DE MÈRITS:

Avaluació dels mèrits al·legats i acreditats documentalment, d'acord a la puntuació que s'especifica a les bases genèriques més les que s'indiquen a continuació:

a) Experiència laboral: aquest punt substitueix al punt a) de la fase de concurs de les bases genèriques:

a.1) Per haver prestat serveis com a cobrador d'un tren turístic a l'administració pública: 0,20 punts per mes amb un màxim de 3 punts.

a.2) Per haver prestat serveis com a cobrador d'un tren turístic en el sector privat: 0,15 punts per mes amb un màxim de 3 punts.

b) Formació professional o cursos: segons el barem de les bases genèriques.

c) Coneixements llengua catalana: Segons el barem de les bases genèriques.

d) Coneixement d'altres idiomes no exigits com a requisit en aquesta convocatòria o superiors al nivell exigít:

d.1) Coneixement dels idiomes francès i/o rus, acreditats documentalment amb titulació oficial o no oficial provinent d'una acadèmia d'idiomes, independentment del nivell presentat, 0,20 punts per cada idioma.

d.2) Qualsevol nivell superior d'anglès a l'exigít, acreditat mitjançant documentació oficial dins el Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües, 0,20 punts.

e) Altres mèrits a valorar discrecionalment per l'òrgan qualificador, fins un màxim de 0,50 punts, sempre relacionats amb el lloc de treball.

4. Entrevista personal:

Als efectes de buscar sempre la millor adequació entre el perfil competencial del lloc de treball a ocupar i les característiques personals i funcionals de l'aspirant, quan excepcionalment, no es segueixi el rigorós ordre del llistat dels aspirants, s'haurà de realitzar una entrevista personal a aquells candidats que es consideri més oportú pel seu perfil curricular, cridant, sempre que sigui possible, com a mínim a 3 aspirants. Aquesta prova, quan s'hagi de realitzar, es qualificarà de 0 a 5 punts.

L'entrevista personal es realitzarà per cada procés selectiu, i quan es decideixi el candidat que ha d'ocupar el lloc de treball, tant la persona seleccionada com la resta d'aspirants entrevistats tornarà a tenir la mateixa puntuació que tenia abans de realitzar aquest procés.

5. Període de pràctiques/prova de caràcter selectiu:

Període de pràctiques o de prova amb caràcter selectiu de 2 mesos.

6. Òrgan de selecció: Està constituït per:

President:

Titular: Enric Ollé Bidó

Suplent: Hèctor Ripoll Avante

Vocals:

Titular: Ramon Domènech Fuentes, cap del departament de transports turístics.

Suplent: el qui designi el titular

Titular: Natàlia Bel Llop, tècnic de promoció turística

Suplent: el qui designi el titular

Titular: Sílvia Carrión Casas, tècnic de promoció turística

Suplent: el qui designi el titular

Secretari/ària:

Titular: Elisabet Caparó

Suplent: en qui delegui el Patronat

7. Drets d'examen

Segons indiquen les bases genèriques.

8. Recursos

Segons indiquen les bases genèriques a la base 12.

ANNEX IV

ANNEX D'ESPECIFICACIONS PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PERMANENT EN LA CATEGORIA DE REPARTIDORS/ES

1. Objecte de la convocatòria:

La creació d'una borsa de treball permanent de repartidors del Patronat Municipal de Turisme de Salou, als efectes de contractar personal laboral temporal a temps parcial o complet, depenent de les necessitats de recursos humans en aquesta categoria.

2. Condicions i requisits que han de reunir els aspirants:

Tots els aspirants han de reunir els requisits genèrics que indiquen les bases genèriques i els requisits concrets que s'indica a continuació:

a) Titulació: Estar en possessió del títol d' ESO, Graduat Escolar, FPI o equivalent.

b) Conèixer les dues llengües oficials a Catalunya (català i castellà):

Nivell de català: Nivell bàsic (A2) de català, les persones candidates han de lliurar la documentació de certificació d'aquest nivell, aquest document pot ser algun dels que s'indica a les bases genèriques al punt d) de la base 3. Si l'aspirant no reuneix aquest requisit, haurà de realitzar una prova de nivell de català quan sigui convocat per l'òrgan qualificador. Per la resta de condicions d'acreditació del coneixement de català, s'estarà al que disposen les bases genèriques.

Nivell de castellà: Les persones candidates hauran de demostrar el seu coneixement de castellà.

Estan exempts d'aquesta prova tots els aspirants espanyols i només els estrangers que acreditin que han cursat la educació primària, la secundària, el batxillerat o la ESO a l'Estat Espanyol o estiguin en possessió del Diploma de nivell superior d'espanyol o que ha superat totes les proves adreçades a la seva obtenció o aportin certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idioma.

En tot cas, s'acreditarà aquest coneixement de castellà amb la realització d'una prova, a criteri de l'òrgan qualificador.

c) Estar en possessió i acreditar el carnet de conduir tipus B.

3. Sistema de selecció: CONCURS DE MÈRITS

VALORACIÓ DE MÈRITS:

Valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment, d'acord amb la puntuació que s'especifica a les bases genèriques més les que s'indiquen a continuació:

a) Experiència laboral: aquest punt substitueix al punt a) de la fase de concurs de les bases genèriques:

a.1) Per haver prestat serveis com a repartidor en qualsevol modalitat contractual a l'administració pública: 0,20 punts per mes amb un màxim de 3 punts.

a.2) Per haver prestat serveis com a repartidor en qualsevol modalitat contractual a l'empresa privada: 0,15 punts per mes amb un màxim de 3 punts.

b) Formació professional o cursos: Segons el barem de les bases genèriques.

c) Coneixements llengua catalana: Segons el barem de les bases genèriques.

d) Altres mèrits a valorar discrecionalment per l'òrgan qualificador, fins un màxim de 0,50 punts, sempre relacionats amb el lloc de treball.

4. Entrevista personal:

Als efectes de buscar sempre la millor adequació entre el perfil competencial del lloc de treball a ocupar i les característiques personals i funcionals de l'aspirant, quan excepcionalment, no es segueixi el rigorós ordre del llistat dels aspirants, s'haurà de realitzar una entrevista personal a aquells candidats que es consideri més oportú pel

seu perfil curricular, cridant, sempre que sigui possible, com a mínim a 3 aspirants. Aquesta prova, quan s'hagi de realitzar, es qualificarà de 0 a 5 punts.

L'entrevista personal es realitzarà per cada procés selectiu i quan es decideixi el candidat que ha d'ocupar el lloc de treball, tant la persona seleccionada com la resta d'aspirants entrevistats tornarà a tenir la mateixa puntuació que tenia abans de realitzar aquest procés.

5. Període de pràctiques/prova de caràcter selectiu:

Període de pràctiques o de prova amb caràcter selectiu de 2 mesos.

6. Òrgan de selecció: Està constituït per:

President:

Titular: Enric Ollé Bidó

Suplent: Hèctor Ripoll Avante

Vocals:

Titular: Noemí Villarroya Abad, responsable del departament d'informació turística

Suplent: el qui designi el titular

Titular: Natàlia Bel Llop, tècnic de promoció turística

Suplent: el qui designi el titular

Titular: Sílvia Carrión Casas, tècnic de promoció turística

Suplent: el qui designi el titular

Secretari/ària:

Titular: Elisabet Caparó

Suplent: en qui delegui el Patronat

7. Drets d'examen.

Segons indiquen les bases genèriques.

8. Recursos

Segons indiquen les bases genèriques a la base 12.

ANNEX V

ANNEX D'ESPECIFICACIONS PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PERMANENT EN LA CATEGORIA D'AUXILIARS INFORMACIÓ

1. Objecte de la convocatòria:

La creació d'una borsa de treball permanent d'auxiliars d'informador del Patronat Municipal de Turisme de Salou, als efectes de contractar personal laboral temporal a temps parcial o complet, depenent de les necessitats de recursos humans en aquesta categoria.

2. Condicions i requisits que han de reunir els aspirants:

Tots els aspirants han de reunir els requisits genèrics que indiquen les bases genèriques i els requisits concrets que s'indica a continuació:

a) Titulació: Estar en possessió del títol de Batxillerat, FP II o equivalent.

b) Conèixer les dues llengües oficials a Catalunya (català i castellà):

Nivell de català: Nivell de suficiència C1 de català, les persones candidates han de lliurar la documentació de certificació d'aquest nivell, aquest document pot ser algun dels que s'indica a les bases genèriques al punt d) de la base 3.

Si l'aspirant no reuneix aquest requisit, haurà de realitzar una prova de nivell de català quan sigui convocat per l'òrgan qualificador. Per la resta de condicions d'acreditació del coneixement de català, s'estarà al que disposen les bases genèriques.

Nivell de castellà: Les persones candidates hauran de demostrar el seu coneixement de castellà.

Estan exempts d'aquesta prova tots els aspirants espanyols i només els estrangers que acreditin que han cursat la educació primària, la secundària, el batxillerat o la ESO a l'Estat Espanyol o estiguin en possessió del Diploma de nivell superior d'espanyol o que ha superat totes les proves adreçades a la seva obtenció o aportin certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idioma.

En tot cas, s'acreditarà aquest coneixement de castellà amb la realització d'una prova, a criteri de l'òrgan qualificador.

- c) Acreditar mitjançant documentació oficial un nivell B1, certificat nivell intermedi de l'idioma anglès, o equivalent dins el Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües (MECR).
- d) Acreditar mitjançant documentació oficial un nivell A1 inicial, de l'idioma francès o alemany, o equivalent dins el Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües (MECR).

3. Sistema de selecció: CONCURS DE MÈRITS

VALORACIÓ DE MÈRITS:

Valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants durant la vigència de la borsa, d'acord a la puntuació que s'especifica a les bases genèriques més les que s'indiquen a continuació:

- a) Experiència laboral: aquest punt substitueix al punt a) de la fase de concurs de les bases genèriques:
 - a.1) Per haver treballat en una oficina d'informació d'un Patronat de Turisme, com a auxiliar informador, en l'administració local: 0,20 punts per mes complert, amb un màxim de 3 punts.
 - a.2) Per haver treballat en una oficina d'informació d'un Patronat de Turisme, com a auxiliar informador, en la resta d'administracions públiques: 0,15 punts per mes complert, amb un màxim de 3 punts.
 - a.3) Experiència professional en el sector turístic privat en atenció al públic, 0,10 punts per mes complert, amb un màxim de 2 punts.
- b) Formació professional o cursos: Segons el barem de les bases genèriques.
- c) Coneixements llengua catalana: Segons el barem de les bases genèriques.
- d) Estudis superiors a l'exigit:
 - Diplomatura de turisme: 1 punt.
- e) Coneixements d'altres idiomes no exigits com a requisit en aquesta convocatòria o superiors al nivell exigit:
 - e.1) Qualsevol nivell superior d'anglès, francès i/o alemany a l'exigit, acreditat mitjançant documentació oficial dins el Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües, 0,30 punts per cada idioma.
 - e.2) Coneixement d'un idioma més a l'exigit, acreditat documentalment amb titulació oficial o no oficial provinent d'una acadèmia d'idiomes, independentment del nivell presentat, 0,25 punts. Si un d'aquests idiomes és el rus, 0,75 punts.
 - e.3) Coneixement de 2 o més idiomes a l'exigit, acreditats documentalment amb titulació oficial o no oficial provinent d'una acadèmia d'idiomes, independentment del nivell presentat, 0,5 punts. En el cas que un d'aquests dos idiomes sigui rus, 1 punt.
- f) Altres mèrits a valorar discrecionalment per l'òrgan qualificador, fins un màxim de 0,50 punts, sempre relacionats amb el lloc de treball.

4. Entrevista personal:

Als efectes de buscar sempre la millor adequació entre el perfil competencial del lloc de treball a ocupar i les característiques personals i funcionals de l'aspirant, quan excepcionalment, no es segueixi el rigorós ordre del llistat els aspirants, s'haurà de realitzar una entrevista personal a aquells candidats que es consideri més oportú pel seu perfil curricular, cridant, sempre que sigui possible, com a mínim a 3 aspirants. Aquesta prova, quan s'hagi de realitzar, es qualificarà de 0 a 5 punts.

L'entrevista personal es realitzarà per cada procés selectiu, i quan es decideixi el candidat que ha d'ocupar el lloc de treball, tant la persona seleccionada com la resta d'aspirants entrevistats tornarà a tenir la mateixa puntuació que tenia abans de realitzar aquest procés.

5. Període de pràctiques/prova de caràcter selectiu:

Període de pràctiques o de prova amb caràcter selectiu de 2 mesos.

6. Òrgan de selecció: Està constituït per:

President:

Titular: Enric Ollé Bidó

Suplent: Hèctor Ripoll Avante

Vocals:

Titular: Noemí Villarroya Abad, responsable del departament d'informació turística

Suplent: el qui designi el titular

Titular: Natàlia Bel Llop, tècnic de promoció turística

Suplent: el qui designi el titular

Titular: Sílvia Carrión Casas, tècnic de promoció turística

Suplent: el qui designi el titular

Secretari/ària:

Titular: Elisabet Caparó

Suplent: en qui delegui el Patronat

7. Drets d'examen

Segons indiquen les bases genèriques.

8. Recursos

Segons indiquen les bases genèriques a la base 12.

ANNEX VI

ANNEX D'ESPECIFICACIONS PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PERMANENT EN LA CATEGORIA D'INFORMADORS/ES.

1. Objecte de la convocatòria:

La creació d'una borsa de treball permanent d'informadors del Patronat Municipal de Turisme de Salou, als efectes de contractar personal laboral temporal a temps parcial o complet, depenent de les necessitats de recursos humans en aquesta categoria.

2. Condicions i requisits que han de reunir els aspirants:

Tots els aspirants han de reunir els requisits genèrics que indiquen les bases genèriques i els requisits concrets que s'indica a continuació:

a) Titulació: Estar en possessió del títol de Batxillerat, FP II o equivalent.

b) Conèixer les dues llengües oficials a Catalunya (català i castellà):

Nivell de català: Nivell de suficiència C1 de català, les persones candidates han de lliurar la documentació de certificació d'aquest nivell, aquest document pot ser algun dels que s'indica a les bases genèriques al punt d) de la base 3.

Si l'aspirant no reuneix aquest requisit, haurà de realitzar una prova de nivell de català quan sigui convocat per l'òrgan qualificador. Per la resta de condicions d'acreditació del coneixement de català, s'estarà al que disposen les bases genèriques.

Nivell de castellà: Les persones candidates hauran de demostrar el seu coneixement de castellà.

Estan exempts d'aquesta prova tots els aspirants espanyols i només els estrangers que acreditin que han cursat la educació primària, la secundària, el batxillerat o la ESO a l'Estat Espanyol o estiguin en possessió del Diploma de nivell superior d'espanyol o que ha superat totes les proves adreçades a la seva obtenció o aportin certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idioma.

En tot cas, s'acreditarà aquest coneixement de castellà amb la realització d'una prova, a criteri de l'òrgan qualificador.

c) Acreditar mitjançant documentació oficial un nivell B1, certificat nivell intermedi de l'idioma anglès, o equivalent dins el Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües (MECR).

d) Acreditar mitjançant documentació oficial un nivell B1, certificat nivell intermedi, de l'idioma francès o alemany, o equivalent dins el Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües (MECR).

3. Sistema de selecció: CONCURS DE MÈRITS

VALORACIÓ DE MÈRITS

Valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants durant la vigència de la borsa, d'acord a la puntuació que s'especifica a les bases genèriques més les que s'indiquen a continuació:

a) Experiència laboral: aquest punt substitueix al punt a) de la fase de concurs de les bases genèriques:

a.1) Per haver treballat en una oficina d'informació d'un Patronat de Turisme, com informador, a l'administració local: 0,20 punts per mes complet, amb un màxim de 3 punts.

a.2) Per haver treballat en una oficina d'informació d'un Patronat de Turisme, com informador, a la resta d'administracions públiques: 0,15 punts per mes complet, amb un màxim de 3 punts.

a.3) Per haver treballat en una oficina d'informació d'un Patronat de Turisme, com auxiliar informador, a l'administració local: 0,10 punts per mes complet, amb un màxim de 2 punts.

a.4) Experiència professional en el sector turístic privat en atenció al públic, 0,10 punts per mes complet, amb un màxim de 2 punts.

- b) Formació professional o cursos: Segons el barem de les bases genèriques.
- c) Coneixements llengua catalana: Segons el barem de les bases genèriques.
- d) Estudis superiors a l'exigit:
 - Diplomatura de turisme: 1 punt.
- e) Coneixements d'altres idiomes no exigits com a requisit en aquesta convocatòria o superiors al nivell exigit:
 - e.1) Qualsevol nivell superior d'anglès, francès i/o alemany a l'exigit, acreditat mitjançant documentació oficial dins el Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües, 0,30 punts per cada idioma.
 - e.2) Coneixement d'un idioma més a l'exigit, acreditat documentalment amb titulació oficial o no oficial provinent d'una acadèmia d'idiomes, independentment del nivell presentat, 0,25 punts. Si un d'aquests idiomes és el rus, 0,75 punts.
 - e.3) Coneixement de 2 o més idiomes a l'exigit, acreditats documentalment amb titulació oficial o no oficial provinent d'una acadèmia d'idiomes, independentment del nivell presentat, 0,5 punts. En el cas que un d'aquests dos idiomes sigui rus, 1 punt.
- f) Altres mèrits a valorar discrecionalment per l'òrgan qualificador, fins un màxim de 0,50 punts, sempre relacionats amb el lloc de treball.

4. Entrevista personal:

Als efectes de buscar sempre la millor adequació entre el perfil competencial del lloc de treball a ocupar i les característiques personals i funcionals de l'aspirant, quan excepcionalment, no es segueixi el rigorós ordre del llistat dels aspirants, s'haurà de realitzar una entrevista personal a aquells candidats que es consideri més oportú pel seu perfil curricular, cridant, sempre que sigui possible, com a mínim a 3 aspirants. Aquesta prova, quan es tingui que realitzar, es qualificarà de 0 a 5 punts.

L'entrevista personal es realitzarà per cada procés selectiu, i quan es decideixi el candidat que ha d'ocupar el lloc de treball, tant la persona seleccionada com la resta d'aspirants entrevistats tornarà a tenir la mateixa puntuació que tenia abans de realitzar aquest procés.

5. Període de pràctiques/prova de caràcter selectiu:

Període de pràctiques o de prova amb caràcter selectiu de 2 mesos.

6. Òrgan de selecció: Està constituït per:

President:

Titular: Enric Ollé Bidó

Suplent: Hèctor Ripoll Avante

Vocals:

Titular: Noemí Villarroya Abad, responsable del departament d'informació turística

Suplent: el qui designi el titular

Titular: Natàlia Bel Llop, tècnic de promoció turística

Suplent: el qui designi el titular

Titular: Sílvia Carrión Casas, tècnic de promoció turística

Suplent: el qui designi el titular

Secretari/ària:

Titular: Elisabet Caparó

Suplent: en qui delegui el Patronat

7. Drets d'examen.

Segons indiquen les bases genèriques.

8. Recursos

Segons indiquen les bases genèriques a la base 12.