

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal MSAAL		
Codi de verificació  3D6K0B6L3N6O2X0R0ZCG		
 PERUI03M		

**Interessat de l'expedient**

BUTLLETI OFICIAL DE LA PROVINCIA DE TARRAGONA

**Localització de l'activitat**

**Assumpte**

Anunci al BOPT sobre convocatòria procés selectiu borsa de treball permanent de professor/es de Saxo

## EDICTE DE L'AJUNTAMENT DE SALOU

La Junta de Govern Local, en data 23 de març de 2010, va aprovar, entre d'altres, l'annex d'especificacions per a la creació d'una borsa de treball permanent de professors/es de Saxo per a l'Escola de Música Municipal, la qual es transcriu a l'annex I.

L'Alcaldia Presidència, va dictar, entre d'altres, la següent resolució, la qual es fa pública pel seu coneixement general:

CONVOCAR un procés selectiu, mitjançant concurs oposició lliure, per a la creació d'una borsa de treball permanent de professors/es de Saxo, segons l'article 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals i l'establert a l'article 55 i següents de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, pel qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, respecte a la publicitat de les convocatòries i de les bases específiques que regeix el procediment.

La presentació d'instàncies serà permanent a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i les publicacions de les llistes d'aspirants s'ajustaran al que estableixen les bases genèriques de funcionament d'aquestes borses permanents.

Aquesta borsa de treball deixa sense efecte qualsevol borsa existent de la mateixa categoria que la convocada.

### ANNEX I

#### ANNEX D'ESPECIFICACIONS DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PERMANENT DE PROFESSOR/A DE SAXO PER A L'ESCOLA DE MÚSICA MUNICIPAL DE SALOU

#### 1. Objecte de la convocatòria:

La creació d'una borsa de treball permanent de professors/es de Saxo, grup A, subgrup A2 de titulació, per a l'Escola de Música Municipal, als efectes de contractar personal laboral temporal a temps parcial o complet, depenent de les necessitats de recursos humans en aquesta categoria.

#### 2. Condicions i requisits que han de reunir els aspirants:

Els aspirants han de reunir els requisits genèrics que indiquen les bases genèriques i els requisits concrets que s'indiquen a continuació:

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal MSAAL		
Codi de verificació  3D6K0B6L3N6O2X0R0ZCG		
 PERUI03M		

a) **Titulació:** Estar en possessió de la titulació de Professor/a de Saxo.

b) **Conèixer les dues llengües oficials a Catalunya (català i castellà):**

Les persones candidates han de lliurar dins el termini de presentació de sol·licituds la documentació del nivell C de català. Aquest document pot ser un dels que s'indica les bases genèriques de funcionament d'aquestes borses de treball.

3. **Sistema de selecció:** segons bases genèriques.

4. **Proves selectives:**

FASE D'OPÒSICIÓ:

**1er. Exercici:** Prova de nivell C de català.

**2n. Exercici (de caràcter obligatori i eliminatori):** Consistirà en la interpretació individual d'una obra pròpia, determinada per sorteig, d'entre dues proposades per cada aspirant d'una durada màxima de 15 minuts.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 10 punts i serà necessari una puntuació mínima de 5 per superar l'exercici i passar al següent.

**3er. exercici (de caràcter obligatori i eliminatori):** Consistirà en impartir una classe pràctica durant un temps màxim de 20 minuts seguint les indicacions de l'òrgan qualificador. Un cop finalitzades, l'òrgan pot debatre amb l'aspirant sobre el contingut de les seves intervencions.

En aquest exercici es valorarà la competència docent de l'aspirant (adaptació als alumnes i als seus nivells d'aprenentatge, relació amb els alumnes, recursos per a motivar-los i fer-los participar....)

Aquest exercici es qualificarà de 0 a 10 punts, essent necessari l'obtenció de 5 punts per superar-lo.

FASE DE CONCURS:

Avaluació dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants en el període de presentació d'instàncies, d'acord a la puntuació que s'especifica a les bases genèriques més les que s'indiquen a continuació.

**a) Experiència docent**, màxim 3,00 punts. Aquest punt a) substitueix al que marquen les bases genèriques.

a.1) Per cada mes complert impartint ensenyaments en escoles de música i conservatori: 0,10 punts.

a.2) Per cada mes complert durant el qual s'hagin impartit ensenyaments musicals en centres d'educació primària, secundària o universitària: 0,07 punts.

a.3) Per cada hora impartida com a formador de formadors: 0,03 punts.

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal MSAAL		
Codi de verificació  3D6K0B6L3N6O2X0R0ZCG		
 PERUI03M		

Documents justificatius (apartats a.1 i a.2): informe de la vida laboral del sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i la presentació de contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

El caràcter del centre, quan no es pugui deduir de l'informe de vida laboral, s'ha d'acreditar mitjançant certificació expedida pel director o pel secretari del centre corresponent.

No es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

Documents justificatius (apartat a.3.): qualsevol mitjà que acrediti la naturalesa de l'activitat i les hores impartides.

**b) Segons el barem de les bases genèriques.**

**c) Segons el barem de les bases genèriques.**

**d) Expedient acadèmic** en la titulació d'estudis exigits, màxim 1,00 punts:

Es valoraran exclusivament les mencions d'honor i els premis extraordinaris per cada grau de qualsevol títol de música d'acord amb la distribució següent:

d.1) Per cada menció d'honor en el grau elemental, mig o superior: 0,25 punts.

d.2) Per cada premi extraordinari en el grau elemental, mig o superior: 0,50 punts.

**e) Certificat d'aptitud pedagògica (CAP)** o titulació acadèmica de mestre: 0,50 punts.

**f) Mèrits artístics**, màxim 1,00 punts:

f.1) Per cada activitat concertística (solista): 0,20 punts.

f.2) Per cada activitat concertística (grup de cambra, agrupació professional o agrupació amateur): 0,10 punts.

f.3) Per cada activitat artística musical (p.e. composició, enregistrament, etc.): 0,10 punts.

Documents justificatius apartats f.1) i f.2): programa de l'activitat o qualsevol altre mitjà que acrediti la seva naturalesa o per certificat de l'entitat organitzadora.

I de l'apartat f.3): document acreditatiu del registre legal de l'activitat.

No es valoraran les activitats artístiques realitzades durant la formació de l'aspirant.

## **5. Període de pràctiques/prova de caràcter selectiu:**

Període de pràctiques o de prova amb caràcter selectiu de 6 mesos.

## **6. Òrgan de selecció:** Està constituït per:

President:

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal MSAAL		
Codi de verificació  3D6K0B6L3N6O2X0R0ZCG		
 PERUI03M		

*Titular:* Francisco Alijo Moyano

*Suplent:* Carlos Beunza Arrue

Vocals:

*Titular:* Montserrat Crusat Crusat

*Suplent:* el qui designi el titular

*Titular:* Joan Casals Montés

*Suplent:* el qui designi el titular

*Titular:* Un assessor/a especialitzat designat per la Corporació

*Suplent:* el qui designi la Corporació

Secretari:

*Títular:* Héctor Ripoll Avante, que actuarà com a secretari.

*Suplent:* Cristina Galindo Garza.

**7. Drets d'examen.**

Segons indiquen les bases genèriques.

**8. Dret Supletori:**

Aquesta borsa de treball serà regulada per aquest annex d'especificacions juntament amb les bases genèriques de funcionament aprovades per Junta de Govern Local de data 19 de maig de 2009 i publicades al BOPT núm. 125 de data 1 de juny de 2009, i les que marquen les bases generals per a la selecció i provisió de les places de funcionaris i llocs de treball laborals de l'Ajuntament de Salou i el Patronat municipal de Turisme aprovades per Junta de Govern de data 28 de març de 2008 i publicades al BOPT núm. 97 de data 25 d'abril de 2008.

Salou, 25 de març de 2010

El secretari general

Francisco Alijo Moyano